

# **Auswahl bisher betreuter Abschlussarbeiten am Lehrstuhl Organisations- und Personalpsychologie**

## **Personalauswahl und Eignungsdiagnostik**

- Faking im Einstellungsinterview
- Gotcha!: Ein aktueller Überblick zu Maßnahmen gegen Faking von Persönlichkeitstests in der Personalauswahl
- Geschlechtseffekte in Assessment Centern
- Auf dem Weg zur iGnungsdiagnostik? Zum Stand internetbasierter Personalauswahl
- Personalauswahlgespräche via Video oder doch lieber auf die altmodische Art?
- Situational Judgment Tests in der Personalauswahl: Ein Methodenüberblick
- Beobachtungsfehler in der berufsbezogenen Eignungsdiagnostik
- Die Rolle der Authentizität von Bewerbern bei Auswahlentscheidungen

## **Interindividuelle Unterschiede im Kontext der Arbeit**

- Spiegeln, Spiegeln an der (Büro-) Wand: Narzissmus im beruflichen Kontext
- Organisationen als politische Arena: Stand der Forschung, praktische und ethische Implikationen
- „Gleich und gleich gesellt sich gern“ oder „Gegensätze ziehen sich an“? Ein aktueller Literaturüberblick zur Diversität von Arbeitsgruppen

## **Führung und Personalmanagement**

- Führungsverhalten und –erfolg im intergenerationalen Vergleich
- Führung im Tagesgeschäft – Zum Zusammenhang zwischen Interaktionen von Mitarbeitern und Führungskräften und Qualität der Führungsbeziehung
- Führung und Gesundheit: Ein Überblick über Theorie und Empirie
- Wie und wann trägt Führung zu Kreativität bei Mitarbeitern bei?
- I-Deals und ihre Wirkung – Wie idiosynkratische Vereinbarungen mit dem Wohlbefinden von Mitarbeitern zusammenhängen
- Eine Frage der idealen Passung? Eine Studie zum Zusammenhang zwischen idiosynkratischen Abmachungen, Person-Umwelt-Passung und Arbeitsengagement
- Schwamm drüber –Versöhnung und Vergebung nach Konflikten im Arbeitskontext

## **Arbeit, Wohlbefinden und Leistung**

- Proaktives Verhalten bei der Arbeit und Stress: Zwei Seiten einer Medaille?
- Sind Wohlbefinden und Leistung eine Frage des Wochentags? Ein Überblick über die empirische Day-of-the-Week-Forschung
- Handlungskontrolle und berufliche Leistungen