

# Ausgeschriebene Masterarbeiten am Lehrstuhl Organisations- und Personalpsychologie im Wintersemester 2025/26

## **Thema 1: Eine empirische Analyse negativer Einflussfaktoren auf das Engagement Freiwilliger. (Engl.: An empirical analysis of negative factors influencing volunteer engagement)**

Engagement ist ein motivierender, psychologischer Zustand, der sich in der Organisationspsychologie als Gegensatz zum Burn-out entwickelt hat. In den letzten zwei Jahrzehnten hat sich das Konstrukt auch im Bereich der Freiwilligenarbeit in Nonprofit Organisationen etablieren können. Die meisten Studien fokussieren sich auf die positiven Aspekte, die das Volunteer Engagement fördern und unterstützen. Nur einige wenige Studien beziehen sich auf Aspekte, die Volunteer Engagement negativ beeinflussen (z.B. Edeigba & Singh, 2022; van Schie et al., 2014). Demzufolge ist bisher wenig darüber bekannt, welche Faktoren sich potentiell negativ auf das Volunteer Engagement auswirken können. Das Ziel der Masterthesis ist es diese Forschungslücke zu bearbeiten und in einem explorativen Ansatz (i.e. Qualitative Interviews mit Freiwilligen) weitere Faktoren in einem ausgewählten Kontext zu erfassen und in den aktuellen Forschungsstand einzugliedern.

### **Zit. Lit.:**

Edeigba, J. & Singh, D. (2022). Nonfinancial resource management: A qualitative study of retention and engagement in not-for-profit community fund management organization. *Asia Pacific Management Review*, 27(2), 80-91. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2021.05.005>

van Schie, S., Güntert, S.T., & Wehner, T. (2014). How dare to demand this from volunteers! The impact of illegitimate tasks. *Voluntas*, 25, 851–868. <https://doi.org/10.1007/s11266-013-9375-4>

### **Thema 2: n.n.**

Sollte Interesse an einer Masterarbeit mit einem quantitativen Forschungsansatz bestehen, so geben Sie dies bitte im Rahmen der Interessensbekundung an. Eine eventuelle Themenfestlegung erfolgt dann in Absprache (unter Berücksichtigung der Forschungsschwerpunkte des Betreuers).